

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневецкой Нины Геннадьевны на тему
«Формирование конъюнктуры молодежного рынка труда в современной России»,
представленную на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Проблемы, связанные с развитием социально-трудовых отношений, рынка труда, занятости, трудоустройства вот уже не одно десятилетие вызывают исследовательский научный и практический интерес. Однако в современных условиях приобретают особую актуальность в связи с трансформациями, происходящими на рынке труда, в том числе связанными с кардинальными изменениями трудовых ценностей работников, разнообразием форм и видов занятости, новыми навыками и компетенциями сегодняшних и будущих работников. Автор совершенно справедливо отмечает, что «молодежный сегмент рынка труда как часть экономической системы неизбежно ощущает на себе перемены, происходящие в отечественной экономике. Проблемы трудоустройства молодежи перманентно актуальны для рынка труда, но в условиях возрастающего дисбаланса спроса и предложения они приобретают особую остроту. Многолетнее функционирование системы профессионального образования в определенном отрыве от потребностей рынка труда привело к ее очевидному отставанию от запросов реальной экономики» (с. 3 автореферата).

На основе выбранного диссертантом междисциплинарного подхода в работе наиболее полно и системно исследованы социально-экономические проблемы молодежного сегмента рынка труда в современной России.

Наиболее существенными научными результатами, характеризующими новизну и личный вклад автора в исследуемую проблему, являются:

во-первых, расширена и дополнена теоретическая база исследования конъюнктуры рынка труда; обобщены, систематизированы и расширены теоретические основы изучения молодежного сегмента рынка труда;

во-вторых, разработан методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда;

в-третьих, сформирована институционально-конъюнктурная методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи;

в-четвертых, разработана система формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда, имеющая свои особенности;

в-пятых, разработана концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда;

в-шестых, предложены практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в условиях современной России, включающие комплекс мероприятий, перечень участников и исполнителей, возможные угрозы и риски, ключевые показатели эффективности (KPI) и ожидаемые конечные результаты.

Мы разделяем авторскую позицию относительно положения о том, что в основе разработки концепции формирования конъюнктуры молодежного рынка труда должен лежать «механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте, представленные последовательностью этапов и совокупностью элементов в процессе их непрерывного взаимодействия» (с. 7). В свою очередь, такой подход позволил диссер-

танту предложить комплекс практических рекомендаций по повышению сбалансированности спроса и предложения на молодежном рынке труда.

Работа имеет практическую значимость и направленность, учитывая апробацию результатов исследования: использованы в работе Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, Комитета по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа и его подведомственных учреждениях, Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Уфы». Тема диссертации была поддержана грантом РФФИ. Основные результаты диссертационной работы также прошли апробацию на международных и российских конференциях и отражены в 56 публикациях автора, в том числе в 28 статьях в журналах из Перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

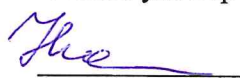
Все это говорит о том, что на защиту представлено глубокое теоретическое исследование, прошедшее серьезную апробацию, и открытое для дискуссии среди научной общественности.

Однако, как и в любой работе такого уровня, остаются спорные и дискуссионные моменты, требующие уточнения, конкретизации. Так, например, автор акцентировал внимание в процессе исследования конъюнктуры рынка труда на спросе и предложении. Да, это основные характеристики конъюнктуры любого рынка. Из автореферата осталось непонятным, исследовались ли др. характеристики конъюнктуры рынка труда – активность молодежи на рынке труда и мобильность, динамика и уровень заработной платы в этом сегменте, развитость инфраструктуры молодежного рынка труда, уровень и состояние конкуренции со стороны спроса и предложения? Следствием этого остались и не вполне понятными ожидаемые результаты формирования конъюнктуры рынка труда (рис. 7, с. 35). Связаны ли ожидаемые результаты только лишь со сбалансированностью спроса и предложения? Инструменты управленческого воздействия должны быть направлены только лишь на сбалансированность спроса и предложения?

Автореферат позволяет сделать вывод, что докторская диссертация Н.Г. Вишневской является самостоятельным, оригинальным, законченным научным исследованием, обладающим признаками научной новизны. Результаты, выводы и рекомендации не вызывают сомнений, имеют важное значение для развития теории и практики экономики труда, совершенствования политики государства на разных уровнях в области занятости и трудоустройства молодежи.

Считаю, что работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор Вишневская Нина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой стратегического менеджмента и маркетинга, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», доктор экономических наук, профессор

 Нехода Евгения Владимировна

634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»

www.tsu.ru

rector@tsu.ru

(3822) 529-852

«17» сентября 2019 г.

